



PLANO DE REDUÇÃO DE MORTES ...

Closed

...

Summary

Submissions

Share

Integrations

Insights

Settings

1. Capacitação obrigatória e estruturada: Instituir treinamento regular, teórico e prático, obrigatório para todos os agentes, abrangendo técnicas de tiro, defesa pessoal, táticas policiais, treinamento de instrumentos de menor potencial ofensivo, atendimento pré-hospitalar tático, estudos de casos, legislações e normas afetas ao desenvolvimento da atividade profissional. O programa deve contar com carga horária definida por mês, distribuído por semana e plano de instrução padrão para todo o efetivo da Instituição, previamente aprovado.

88 responses

A	SIM	91%	80 responses
B	NÃO	9%	8 responses

2. Disponibilidade de instrumentos de menor potencial ofensivo: Garantir que todas as viaturas estejam equipadas com instrumentos de menor potencial ofensivo, assegurando alternativas eficazes para intervenções e reduzindo a letalidade das ações.

88 responses

A	SIM	81%	71 responses
B	NÃO	19%	17 responses

3. Treinamentos físicos regulares: Implementar uma rotina semanal de treinamentos físicos para os agentes, visando à manutenção do preparo e da aptidão física exigidos pelas atividades de campo. Quando não houver espaços para o desenvolvimento de atividades físicas nas unidades, disponibilizar 1 h (uma hora) por dia de serviço para que o agente realize a prática em outro local.

88 responses





Search

B

NÃO

7%

6 responses

4. Exames toxicológicos semestrais: Realizar exames toxicológicos periódicos, a cada seis meses, sem ônus financeiros para os agentes, de responsabilidade e custeio do Estado, para monitorar a aptidão e a conformidade dos agentes com as normas institucionais.

88 responses

A

SIM

92%

81 responses

B

NÃO

8%

7 responses

5. Política de valorização salarial: Adotar medidas de valorização salarial que reconheçam a importância, a complexidade e os riscos inerentes às atividades desempenhadas pelos agentes através da implementação da remuneração por Subsídio.

88 responses

A

SIM

95%

84 responses

B

NÃO

5%

4 responses

6. Avaliação psicológica anual: Instituir avaliações psicológicas anuais como parte de um programa de saúde mental, visando à prevenção de transtornos e ao suporte psicossocial dos profissionais.

88 responses

A

SIM

94%

83 responses

B

NÃO

6%

5 responses

7. Avaliação física anual: Realizar avaliações físicas anuais para assegurar que os agentes mantenham o nível de aptidão necessário ao exercício pleno de suas funções.

88 responses





Search

B

NÃO

13%

11 responses

8. Exames médicos anuais: Garantir a realização de exames médicos anuais como medida preventiva e de monitoramento da saúde geral, sem ônus financeiros para os agentes, de responsabilidade e custeio do Estado.

88 responses

A

SIM

95%

84 responses

B

NÃO

5%

4 responses

9. Estímulo à prática religiosa e meditação nos quartéis: Criar espaços nos quartéis para práticas religiosas e meditação, respeitando a diversidade de crenças e promovendo atividades voluntárias que auxiliem no bem-estar mental e emocional dos agentes.

88 responses

A

SIM

74%

65 responses

B

NÃO

26%

23 responses

10. Regulamentação da carga horária operacional: Estabelecer uma carga horária máxima para atividades operacionais, com o objetivo de evitar sobrecarga e preservar a saúde física e mental dos agentes.

88 responses

A

SIM

92%

81 responses

B

NÃO

8%

7 responses

11. Comissão técnica de análise operacional: Criar uma comissão técnica especializada para monitorar e avaliar a aplicação de técnicas e diretrizes institucionais durante as ações com resultado morte, assegurando conformidade e eficácia, possibilitando o estudo de casos e o aperfeiçoamento de práticas e protocolos.



Search

B

NÃO

14%

12 responses

12. Comissão correcional para apuração de excessos: Formar uma comissão correcional específica para investigar eventuais excessos em ações com resultado morte, garantindo transparência e imparcialidade nos processos.

88 responses

A

SIM

81%

71 responses

B

NÃO

19%

17 responses

13. Afastamento remunerado em casos críticos: Estabelecer o afastamento temporário e remunerado dos agentes envolvidos em ocorrências de maior gravidade, assegurando a imparcialidade das investigações e o direito ao contraditório.

88 responses

A

SIM

83%

73 responses

B

NÃO

17%

15 responses

14. Afastamento remunerado em eventos com resultado morte para avaliação psicológica: Estabelecer o afastamento temporário e remunerado dos agentes envolvidos, com a mesma remuneração, caso permanecessem desempenhando a atividade, assegurando que os agentes não serão prejudicados financeiramente enquanto estiverem afastados no período de avaliação.

88 responses

A

SIM

86%

76 responses

B

NÃO

14%

12 responses

15. Integração de inteligência para operações planejadas: Promover a integração de sistemas de informações e inteligência, priorizando o mapeamento de pontos



Search

autorização formal e em conformidade com diretrizes previamente estabelecidas, visando à mitigação de riscos e à redução da letalidade.

88 responses

A	SIM	97%	85 responses
B	NÃO	3%	3 responses

16. Avaliação anual sobre legislações e normas pertinentes à atividade policial: Promover uma avaliação anual para a certificação dos agentes sobre os conhecimentos sobre legislações e normas que regulam as atividades afetas à Segurança Pública.

88 responses

A	SIM	89%	78 responses
B	NÃO	11%	10 responses

17. Estabelecer perfil profissiográfico dos professores e instrutores: Estabelecer critérios objetivos para a seleção dos responsáveis pela instrutoria, treinamento e capacitação dos agentes, a fim de que atendam aos objetivos propostos pelo Plano de Redução de Mortes em decorrência de intervenção de agentes do Estado.

88 responses

A	SIM	95%	84 responses
B	NÃO	5%	4 responses

